

Оглавление

1. Общие положения	3
2. Порядок предоставления работниками справок о наличии (отсутствии) судимости при приеме граждан на работу	3

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано с целью соблюдения законодательства Российской Федерации при приеме работников на работу в МБДОУ детский сад «Сказка» для упорядочивания процесса взаимодействия работников и работодателя и в целях безопасного пребывания воспитанников в ДОУ.

1.2. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Уставом МБДОУ детский сад «Сказка», утверждённый приказом Отдела Образования Кагальницкого района №22 от 15.01.2015г.

2. Порядок предоставления работниками справок о наличии (отсутствии) судимости при приеме граждан на работу

2.1. При заключении трудового договора кандидаты на любую вакантную должность в ДОУ, поступающие на работу, предъявляет работодателю справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2.2. К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно и подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства личности (за исключением незаконного помещения в психиатрический стационар, клеветы и оскорбления), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной

нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, а также против общественной безопасности.

2.3. Перечень преступлений, совершение которых не позволяет заниматься педагогической (и другой связанной с несовершеннолетними) деятельностью:

- Преступления против жизни и здоровья (ст. ст. 105 - 125 гл. 16 УК РФ): убийство, умышленное причинение тяжкого, средней тяжести или легкого вреда здоровью, побои, истязание, заражение венерической болезнью и ВИЧ-инфекцией, неоказание помощи больному и др.

- Преступления против свободы, чести и достоинства личности (ст. ст. 126, 127, 127.2 гл. 17 УК РФ): похищение человека, незаконное лишение свободы, использование рабского труда. Исключения – незаконное помещение в психиатрический стационар (ст. 128) и клевета (ст. 128.1).

- Преступления против половой неприкосновенности и половой свободы личности (ст. ст. 131 - 135 гл. 18 УК РФ): изнасилование, насильственные действия сексуального характера, понуждение к действиям сексуального характера и др.

- Преступления против семьи и несовершеннолетних (ст. ст. 150-157 гл. 20 УК РФ): вовлечение несовершеннолетнего в совершении преступления, в совершение антиобщественных действий, розничная продажа несовершеннолетним алкогольной продукции, подмена ребенка, незаконное усыновление (удочерение), неисполнение обязанностей по воспитанию несовершеннолетнего и др.

- Преступления против общественной безопасности (ст. ст. 205 - 227 гл. 24 УК РФ): террористический акт, содействие террористической деятельности, захват заложника, бандитизм, хулиганство, вандализм и др.

- Преступления против здоровья населения и общественной нравственности (ст. ст. 228 - 245 гл. 25 УК РФ): преступления, связанные с оборотом и сбытом наркотиков, вовлечение и занятие проституцией и порнографией, жестокое обращение с животными и др.

- Преступления против основ конституционного строя и безопасности государства (ст. ст. 275 - 284 гл. 29 УК РФ): государственная, экстремистская деятельность, разглашение государственной тайны и др.

2.4. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления, указанные в п. 1.3 настоящего положения. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения либо до вступления в силу приговора суда.

2.5. Не допускается прием на работу без соответствующей справки об отсутствии судимости (оригинала).

2.6. При приеме на работу по совместительству работник может предъявить копию справки об отсутствии судимости, заверенную в установленном законом порядке.

2.7. Соответствующие справки об отсутствии судимости предоставляются до издания приказа о приеме на работу.

2.8. Справка о наличии (отсутствии) судимости является актуальной с даты выдачей соответствующими органами в течение шести месяцев. В противном случае, кандидат вновь заказывает данную справку.

2.9. Если выяснится, что кто-то из сотрудников был осужден или подвергался уголовному преследованию, трудовой договор с работником, имеющим (имевшим) судимость, должен быть расторгнут.

2.10. Справка о наличии (отсутствии) судимости хранится в специальной папке «Для справок о наличии (отсутствии) судимости».

2.11. Положение о предоставлении справок о наличии (отсутствии) судимости работниками МБДОУ детский сад «Сказка» принимается на неопределённый срок, и изменяется (дополняется) в связи с изменениями в Федеральном законодательстве Российской Федерации.

Муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
детский сад «Сказка»
(МБДОУ детский сад «Сказка»)

ПРИКАЗ

14.02.2019г

№4-1

пос. Мокрый Батай

«Об утверждении
Положения о предоставлении
справок о наличии (отсутствии)
судимости работниками
МБДОУ детский сад «Сказка»

В соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации"; ст. 351.1, 331.1, 65 Трудового кодекса Российской Федерации; Уставом МБДОУ детский сад «Сказка», утверждённый приказом Отдела Образования Кагальницкого района №22 от 15.01.2015г,

ПРИКАЗЫВАЮ

1. Утвердить Положения о предоставлении справок о наличии (отсутствии) судимости работниками МБДОУ детский сад «Сказка».
2. Срок реализации данного Положения бессрочен или до утверждения нового.
2. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ детский сад «Сказка»



Н.В. Соломко