

ПРИКАЗ

05.05.2023

№ 26

пос. Мокрый Батай

**«О подготовке
и проведении итогового
педагогического совета №4
в МБДОУ детский сад «Сказка»**

На основании Положения о педагогическом совете, принятом на педагогическом совете №3 от 16.04.2014г, утверждённым приказом №32 от 16.04.2014г, в целях повышения качества образовательного процесса,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Старшему воспитателю Масесьянц Е.П. подготовить и провести итоговый педагогический педсовет №4 «Итоги работы учреждения за 2022/2023 уч год» - 05.05.2023г;

Повестка дня:

- Анализ работы педагогического коллектива за учебный 2022/2023 год».

Старший воспитатель Масесьянц Е.П.

- Анализ кадрового состава, укрепления материально-технической базы учреждения. Заведующий МБДОУ Соломко Н.В.

- Анализ методической работы за учебный год. Старший воспитатель Масесьянц Е.П.

- О подготовке к летней оздоровительной кампании. Утверждение планов летней оздоровительной работы. Заведующий МБДОУ Соломко Н.В.

2. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Заведующий МБДОУ детский сад «Сказка»



Н.В. Соломко

С приказом ознакомлена

старший воспитатель

Е.П. Масесьянц

Протокол №4
заседания итогового педагогического совета

от «05» Мая 2023г

Место проведения: кабинет заведующего

Время проведения: с 13:30 до 14:30

Форма проведения: совещание

Присутствовало: 12 педагогов и специалистов

Отсутствовало: 0

Тема: «Итоги работы учреждения за 2022/2023 уч год»

Повестка дня:

- Анализ работы педагогического коллектива за учебный 2022/2023 год». Старший воспитатель Масесьянц Е.П.
- Анализ кадрового состава, укрепления материально-технической базы учреждения. Заведующий МБДОУ Соломко Н.В.
- Анализ методической работы за учебный год. Старший воспитатель Масесьянц Е.П.
- Самоанализ педагогов по итогам работы за учебный год. Педагоги и специалисты.
- О подготовке к летней оздоровительной кампании. Утверждение планов летней оздоровительной работы. Заведующий МБДОУ Соломко Н.В.

Ход педагогического совета:

1. Анализ работы педагогического коллектива за учебный 2022/2023 год». Старший воспитатель Масесьянц Е.П.

Уважаемые коллеги! По традиции, открывая педагогический совет, мы подводим итоги выполнения решения предыдущего педагогического совета: В соответствии с решением предыдущего педсовета.

Вот и подошел к концу еще один учебный год. Год был трудным для всех нас, уважаемые коллеги, насыщенным событиями, мероприятиями, и сегодня мы подведем итоги деятельности за учебный год, порадуемся за свои успехи и достижения коллег.

Тренинг-приветствие «Продолжи предложение».

Каждый из участников педагогического совета по очереди заканчивают фразу: «Здравствуйте, я рада видеть всех коллег, потому что...», передавая из рук в руки вот этот цветок.

Спасибо, коллеги. По результатам тренинга отмечу, что мы с Вами – стабильный дружный коллектив, нас объединяет не только общность

профессиональных интересов, но и дружеские, партнерские доброжелательные отношения.

Итак, сегодня на педсовете мы проанализируем итоги за учебный год и начнем с такого важного показателя развития учреждения как кадровые и материально-технические ресурсы.

2. Анализ кадрового состава, укрепления материально-технической базы учреждения. Заведующий МБДОУ Соломко Н.В.

Достижением работы по кадровым ресурсам за учебный год считаю: повышение профессиональной компетентности педагогов:

- * курсы повышения квалификации в этом учебном году прошли: 2 педагога;

- * все педагоги имеют высокие квалификационные категории – 5 чел. (100 %) – имеют:

- * высшую категорию – 3 чел. (25%), первую категорию – 2 человек (16%)

- * Средний стаж педработы составляет 20 лет, самый продуктивный профессиональный период.

В учебном году по укреплению материально-технического обеспечения можно отметить:

В условиях нашего учреждения мы стараемся организовать работу таким образом, чтобы развить профессиональную мобильность педагогов, раскрыть возможности для самореализации каждого. Методическая задача, которую мы решали в учебном году: обеспечение развития кадрового потенциала в соответствии с требованиями «Профстандарт педагога» через использование активных форм методической работы: сетевое взаимодействие, мастер-классы, обучающие семинары, открытые просмотры; участие педагогов в конкурсах; курсовую переподготовку, прохождение аттестации.

3. Анализ методической работы за учебный год. Старший воспитатель Масесьянц Е.П.

Методическая работа ДОУ в 2022/2023 учебном году была направлена на решение следующих годовых задач:

1. Совершенствование условий для сохранения и укрепления здоровья воспитанников, формирование у детей представлений о здоровом образе жизни и основах безопасности жизнедеятельности.

2. «Повышение профессиональной компетентности педагогов по проблеме речевого развития дошкольников в условиях внедрения ФГОС ДО.

3. Приобщение дошкольников к истокам русской народной культуры через организацию преемственности детского сада и семьи в воспитании и обучении детей, поиск и внедрение новых форм работы с семьями воспитанников, изучение и активизацию педагогического потенциала семьи, обеспечение равноправного творческого взаимодействия с родителями (законными представителями) воспитанников.

Для решения этих задач была проведена следующая работа:

Методическая работа, осуществляемая в течение учебного года.

Формы методической работы, используемые в нашем МБДОУ:

Традиционные:

- тематические педсоветы;
- семинары-практикумы;
- консультации;
- работа педагогов над темами самообразования;
- открытые мероприятия и их анализ;
- участие в конкурсах.

Инновационные:

- проектная деятельность.

4. О подготовке к летней оздоровительной кампании. Утверждение планов летней оздоровительной работы. Заведующий МБДОУ Соломко Н.В.

Цель –повышение качества оздоровительной работы с воспитанниками и широкая пропаганда здорового образа жизни среди всех участников воспитательно-образовательного процесса в летний период.

Задачи летнего оздоровительного периода:

- * реализовать систему мероприятий, направленных на оздоровление и физическое воспитание детей;
- * создать комфортные условия для физического, психического, нравственного воспитания каждого ребенка, развития у них любознательности и познавательной активности;
- * организовать здоровьесберегающий режим, обеспечивающий охрану жизни, предупреждение заболеваемости и детского травматизма;

* осуществлять просвещение родителей (законных представителей) по вопросам воспитания и оздоровления детей в летний период.

Функционирование здоровьесберегающей, целенаправленной, систематически спланированной работы всего коллектива приведёт к следующим положительным результатам:

- * Снижение детской заболеваемости в летний оздоровительный период.
- * Отсутствие случаев травматизма и отравления детей.
- * Повышение уровня физического, психического здоровья детей.
- * Повышение эффективности физкультурно-оздоровительной работы.

4. Разное

РЕШЕНИЕ:

1. Работу педагогического коллектива по реализации поставленных задач и годового плана работы учреждения на 2023/2024 учебный год признать удовлетворительной.

2. Углубить работу по речевому развитию воспитанников в части образовательных модулей «Развития связной речи», «Формирование словаря», ознакомлению воспитанников с государственными символами страны.

3. Продолжать создавать оптимальные условия для эффективного сотрудничества педагогов и родителей (законных представителей) на дифференцированной основе с целью повышения их социально – педагогической компетентности.

Обеспечение развития кадрового потенциала в соответствии с требованиями «Профстандарт педагога» через использование активных форм методической работы: сетевое взаимодействие, мастер-классы, обучающие семинары, открытие

Председатель:



/ Е.П. Масесьянц